

2026年4月27日

AGC、「プラチナくるみん」認定を取得

AGC（AGC株式会社、本社：東京、社長：平井良典）は、次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立支援に関する取り組みが特に優良である企業として、厚生労働大臣の特例認定「プラチナくるみん」認定を取得しました。「プラチナくるみん」認定は、一定の基準を満たすくるみん認定企業の中でも、より高い水準で従業員の子育て支援に取り組んでいる企業に付与される認定制度です。AGCは2008年より継続してくるみん認定を受けており、今回新たに「プラチナくるみん」の認定に至りました。



AGCは中期経営計画 **AGC-plus 2026** において、人的資本経営の推進を経営基盤強化の重要項目の一つに位置づけています。「人財のAGC」という考え方のもと、安心して働き続けられる職場環境づくりのために、在宅勤務制度やフレックスタイム制度^{*1}などの仕事と個々の生活のバランスを考慮した各種制度を導入し、利用を促進してきました。また、時間単位の年次有給休暇制度や、未取得で失効した年次有給休暇を積み立てて、育児・介護などのライフイベント時に利用できるライフサポート制度など、仕事と子育ての両立支援につながる各種制度^{*2}を整備しています。

これらの施策の成果として、「プラチナくるみん」認定における評価項目の一つである男性の育児休業取得率は、2025年度に83.6%となりました。職場環境の整備や利用しやすい制度設計、活用促進などが総合的に評価され、今回の認定につながりました。

また、AGCは、仕事と子育ての両立支援にとどまらず、多様な価値観やバックグラウンドを持つ人財が活躍できる職場環境の整備を推進しています。その結果、職場におけるLGBTQへの取り組みを評価する「PRIDE指標 2025」において、最高評価となる「ゴールド」を2024年に続き2年連続で受賞しました^{*3}。

AGCは、企業理念 **“Look Beyond”** において、「私たちの価値観」の一つとして“**One Team with Diversity**”を掲げています。今後も、多様な能力や個性を尊重し、互いの強みを活かしながら、新たな価値創出を通じて持続的な企業成長を実現していきます。

【本件に関するお問い合わせ先】

AGC株式会社 広報・IR部 [お問い合わせフォーム](#)

〈注釈〉

*1 常昼勤の従業員が対象

*2 [AGCサステナビリティデータブック](#) p76「ワークライフバランスの確保」に各種制度を掲載しています。

*3 関連リリース：[LGBTQ への取り組みを評価する「PRIDE 指標 2024」で最高評価「ゴールド」を受賞](#)（2024年11月18日発表）

【本件に関するお問い合わせ先】

AGC 株式会社 広報・IR 部 [お問い合わせフォーム](#)